683/2568

14 พฤศจิกายน 2568

บริษัท ศักดิ์สยามลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน)

นโยบายการดำเนินงานของบริษัทในการขับเคลื่อนความยั่งยืนองค์กร

บริษัท ศักดิ์สยามลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีเป้าหมายสูงสุดคือความยั่งยืนของบริษัท จึงกำหนดนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรเพื่อเป็นแนวทางดำเนินธุรกิจ คำนึงถึงประเด็นด้านเศรษฐกิจ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและสังคมในห่วงโซ่ของธุรกิจเป็นสำคัญ ทุกกิจกรรมของบริษัทจะต้องดำเนินการบนหลักการของความยั่งยืนและมุ่งผลลัพธ์ที่ยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าร่วมแก่ผู้มีส่วนได้เสีย ดำรงการยอมรับและความเชื่อถือของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

กลยุทธ์ความยั่งยืน

1. บริษัทจะกำหนดให้มีกลยุทธ์การพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรที่ครอบคลุมการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงองค์กร โครงการ และความเสี่ยงใหม่ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

2. บริษัทจะกำหนดให้มีการประเมินและตอบสนองประเด็นความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อความยั่งยืนของบริษัททั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล โดยพิจารณาเป็นประเด็นสำคัญในการวางแผนธุรกิจ การตัดสินใจทางธุรกิจ และกระบวนการดำเนินงาน เพื่อรักษาความมั่นคงและยั่งยืนขององค์กร

ด้านเศรษฐกิจ

1. บริษัทจะเปิดสาขาให้บริการเพิ่มตามโอกาสทางธุรกิจ เพิ่มโอกาสให้ลูกค้าและประชาชน สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่ายและสะดวกยิ่งขึ้นส่งผลให้เศรษฐกิจระดับฐานรากมีสภาพเงินทุนที่คล่องตัวขึ้น ลดปัญหาหนี้นอกระบบ

2. บริษัทจะเข้าร่วมมาตรการเพื่อช่วยเหลือลูกหนี้กับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้มีโอกาสแก้ปัญหาหนี้ ควบคู่กับการส่งเสริมเรียนรู้ในการวางแผนและสร้างวินัยทางการเงินที่ดีให้แก่ลูกหนี้และประชาชนที่สนใจ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในระยะยาว

3. บริษัทจะสร้างพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อร่วมปรับปรุงและพัฒนานวัตกรรมสำหรับส่งมอบผลิตภัณฑ์สินเชื่อและบริการด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับลูกค้า ตามความสามารถในการชำระหนี้และตามวัตถุประสงค์ของการใช้เงินของลูกค้า

4. บริษัทจะส่งเสริมธุรกิจที่ใช้พลังงานหมุนเวียน พลังงานทดแทน สนับสนุนการทำธุรกิจโซลาร์เซลล์และการซื้อขายคาร์บอนเครดิต

ด้านสังคมและชุมชน

1. บริษัทจะจัดจ้างพนักงานตามท้องถิ่นในแต่ละจังหวัด และปฏิบัติต่อพนักงานด้วยหลักสิทธิมนุษยชน เช่น การจ้างงานและการจ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีระบบการฝึกอบรมพัฒนาพนักงาน มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ และมีคณะกรรมการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน บริหารด้วยความเอาใจใส่พนักงานโดยไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานกับพนักงาน เข้าร่วมประเมินสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานทุกปี

2. บริษัทจะบริหารทรัพยากรมนุษย์โดยเน้นการสื่อสารองค์กร พัฒนาการประเมินวัดผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ สามารถเข้าสู่ตำแหน่งงานสำคัญได้

3. บริษัทจะพิจารณาให้การช่วยเหลือสิ่งของที่จำเป็นเพื่อการอุปโภค - บริโภคแก่ชุมชน สังคม หน่วยงานภาครัฐและเอกชน หากเกิดภาวะวิกฤต เช่น อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย โรคระบาด เป็นต้น

4. บริษัทจะพิจารณาให้การสนับสนุนส่งเสริมช่วยเหลือชุมชนและสังคม เช่น เป็นเจ้าภาพทำบุญกฐินสามัคคีตามจังหวัดต่าง ๆ เพื่อทำนุบำรุงสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย ร่วมบริจาคสนับสนุนน้ำดื่มกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและ เอกชนในช่วงเทศกาลต่าง ๆ เป็นต้น

ด้านสิ่งแวดล้อม

1. บริษัทตระหนักในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าพลังงานและสิ่งแวดล้อม โดยจะจัดทำข้อมูลคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรเพื่อขอรับรองจากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก (อบก.) มุ่งเน้นการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการเผาไหม้ ติดตั้งระบบติด GPS ในรถยนต์ของบริษัทเพื่อตรวจสอบตำแหน่งและแจ้งเตือนการใช้ความเร็วของรถยนต์ มีระบบการตรวจสอบสภาพรถยนต์ตามรอบการใช้งานของเครื่องยนต์ มีการกำหนดแผนงานเพื่อปฏิบัติงานนอกพื้นที่อย่างชัดเจนโดยคำนึงถึงการใช้เชื้อเพลิงให้คุ้มค่า

2. บริษัทจะเลือกใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีมาตรฐานอุตสาหกรรม เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และกำหนดเวลา เปิด-ปิด เครื่องใช้ไฟฟ้าอย่างเหมาะสม

3. บริษัทจะเลือกใช้พลังงานทดแทน เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อลดค่าใช้จ่ายและนำเทคโนโลยีมาปรับใช้กับทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างเหมาะสม

4. บริษัทจะบริหารจัดการของเสียที่มีผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม คัดแยกขยะเพื่อกำจัดอย่างเหมาะสม ส่งเสริมการนำกระดาษกลับมาใช้ซ้ำเพื่อลดการใช้ทรัพยากร โดยนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานทดแทนให้มากขึ้น

5. บริษัทจะมุ่งเน้นการจัดซื้อและประเมินคู่ค้าในการซื้อผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงนโยบายในการคัดเลือกคู่ค้าและเกณฑ์ในการประเมินคู่ค้าอยู่เสมอ

6. บริษัทจะดำเนินธุรกิจด้วยการคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ด้านธรรมาภิบาล

1. บริษัทจะกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ยึดถือปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางบรรษัทภิบาล

2. บริษัทจะยึดถือหลักคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจและปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีการและมาตรฐานที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้และที่สากลยึดถือปฏิบัติ

3. บริษัทจะยึดถือปฏิบัติตามแนวทางและวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจ รวมทั้งนโยบาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่งของบริษัทที่เกี่ยวข้อง เช่น การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ นโยบายบัญชีและการเงิน นโยบายเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น พนักงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม การป้องกันและตรวจจับการทุจริต การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นต้น

4. บริษัทจะเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความซื่อสัตย์และการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กรให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างสม่ำเสมอ

โดยนโยบายการดำเนินงานของบริษัทในการขับเคลื่อนความยั่งยืนองค์กร ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568

ประกาศ ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2568

นายศิวพงศ์ บุญสาลี
กรรมการผู้จัดการ