



ประกาศ บริษัท ศักดิ์สยามสิมิล จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 0414 /2566

เรื่อง นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท ศักดิ์สยามสิมิล จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เคารพและยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณในการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO)

เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัท ฯ ปลอดภัยจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน จึงกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท ฯ

นิยามศัพท์

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายถึง สิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนได้รับการรับรองหรือคุ้มครองในฐานะที่เป็นมนุษย์โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีมืด การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมหรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติ รวมถึง สิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและรวมกลุ่มกัน สิทธิในการทำงาน การศึกษา และอื่นๆ มนุษย์ทุกคนมีสิทธิต่างๆ เหล่านี้โดยเท่าเทียมไม่ถูกเลือกปฏิบัติ

ขอบเขต

นโยบายนี้ใช้ดำเนินธุรกิจของบริษัท ฯ ในทุกกิจกรรมที่บริษัท ฯ มีอำนาจในการบริหารจัดการ

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ฯ ทุกระดับ ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนถึงสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติ โดยรวมถึง

1. **สิทธิด้านแรงงานของพนักงาน** บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ยอมรับและให้คุณค่าในความแตกต่างของมนุษย์ เปิดรับความหลากหลายทางอายุ ชาติพันธุ์ เพศ สปีชี การศึกษา ศาสนา ความเชื่อ ประเทศที่มา สถานะพลเมือง รสนิยมทางเพศ ความบกพร่องทางร่างกายหรือ จิตใจ ตลอดจนสถานะทางสังคม และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างมีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และความเคารพต่อชีวิต ส่วนตัว ให้การสนับสนุนมาตรการต่าง ๆ ที่จัดการใช้แรงงานบังคับหรือไม่สมัครใจและแรงงานเด็ก นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับสิทธิที่เท่าเทียมกันของสตรี โดยให้ความสำคัญและเคารพเสรีภาพในเรื่องสัญชาติ สถานภาพทางสังคม สุขภาพ การศึกษา สิทธิในการทำงาน ชนชั้นทางสังคม โดยบริษัทจะมุ่งมั่นรักษาไว้ซึ่ง สภาพการทำงานที่เป็นธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินธุรกิจในด้านอื่น ๆ ที่เป็นไปตามสิทธิมนุษยชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นในทุกเรื่องรวมถึงเป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน

2. **สิทธิของลูกค้า** บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการรักษาความเป็นส่วนตัวของลูกค้าอย่างเคร่งครัด โดยมีระบบการเก็บข้อมูลลูกค้าอย่างปลอดภัย มีมาตรการรักษาความลับของลูกค้า ไม่ส่งต่อข้อมูลโดยไม่ได้รับความยินยอมจากลูกค้าและไม่นำข้อมูลไปใช้เพื่อประโยชน์โดยมิชอบ โดยบริษัทจะมุ่งมั่นและพัฒนามาตรฐาน ในการดูแล ป้องกันข้อมูลของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด โดยมีนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เป็น แนวทางในการปฏิบัติ

3. **สิทธิของคู่ค้าและพันธมิตรธุรกิจ** บริษัทฯ จะรักษามาตรฐานสูงสุดทางด้านจริยธรรมทางธุรกิจ และมุ่งหวังให้คู่ค้าและพันธมิตรเคารพในสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎระเบียบต่าง ๆ ของบริษัท และสอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณของบริษัท (Code of Conduct) เพื่อป้องกันการเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดหรือละเมิดสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน ด้วยการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบว่าด้วยสิทธิมนุษยชนต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และกำชับ ในการเคารพกฎหมายและกฎระเบียบเหล่านี้ตลอดห่วงโซ่อุปทาน นอกจากนี้ ได้สนับสนุนให้คู่ค้าและพันธมิตร มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่ง การเคารพซึ่งกันและกัน รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถทางการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง

4. **การปราศจากแรงงานบังคับ** บริษัทฯ จะไม่ใช้แรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามกฎหมายกำหนด หรือไม่ใช้แรงงานบังคับภายในบริษัท หรือภายในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้ แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ งานหรือบริการทุกชนิดซึ่งบีบบังคับเอาจากบุคคลใด โดยการใช้ข่มขู่ โทษ และ บุคคลดังกล่าว นั้น มิได้สมัครใจที่จะทำเอง เช่น ไม่บังคับใช้แรงงานที่ไม่ได้สมัครใจทำ ไม่บังคับใช้แรงงานด้วย การข่มขู่ ไม่ใช้ความรุนแรงทางกายหรือทารุณทางเพศ ไม่กักขังหรือใช้เป็นแรงงานขัดหนี้ การไม่จ่ายหรือค้าง ค่าจ้าง การจำกัดเสรีภาพในการเคลื่อนย้าย การถูกโดดเดี่ยว รวมถึง ไม่เรียกเก็บเงินหรือเก็บยึดเอกสาร ประจำตัวใด ๆ ของพนักงาน เว้นแต่เป็นการดำเนินการที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย

5. **การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน** บริษัทฯ จะจัดให้มีการระบุน ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนและกลไกร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทจะมีการดำเนินติดตาม ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางหรือ มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ด้วยการให้ฝ่ายความเสี่ยงมีหน้าที่กำกับดูแลบริหาร

ความเสี่ยงร่วมกับทุกฝ่ายของบริษัทที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน โดยบริษัทจะพัฒนาการสื่อสารแบบสองทางเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติตนต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนรวมทั้งการเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็น เสนอ ปัญหา แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ในกรณีที่มีเหตุการณ์หรือการกระทำที่อาจเข้าข่ายเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน หากมีเหตุการณ์หรือการกระทำที่เกี่ยวข้องต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทมีแนวทางจัดการปัญหา โดยจัดให้มีกระบวนการเยียวยาและบรรเทาผลกระทบอย่างเหมาะสม

6. สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีนโยบายสิ่งแวดล้อม เป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้ส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด โดยบริษัท ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมในกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องและเคร่งครัด

โดยนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 11 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2566

ประกาศ ณ วันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2566



(นายศิวพงศ์ บุญสาลี)

(กรรมการผู้จัดการ)